

HATÉKONY VEZETÉS

MOTIVÁLÁS MEGOLDÁSFÓKUSSZAL

NyVREK EFOP-1.9.8-17-2017-00007

Sóstói Szivárvány Idősek Otthona és Kálvineum Idősek Otthona

Tréner: GöntérMónika

2019. december 10.



Hozd ki a legtöbbet a munkatársaidból!

Kiindulási alap: dolgozni akaró, szorgalmas, megbízható munkatársaid vannak.

1.

Írj névsort a munkatársaidról!

2.

Írd a nevek mellé a három legfőbb dolgot, ami őt motiválja!

3.

Beszéld meg vele!

4.

Ha szükséges, változtass a motiváción, saját vezetői hozzáállásodon!

Név	Főbb motivátorok (vezető szerint)	Főbb motivátorok (munkatárs szerint)
Gipsz Jakab	1. Közösséghez tartozás 2. Rendszeres visszajelzés 3. Elismerés és dicséret	1. Anyagi biztonság 2. Szabadidő 3. Rendszeres visszajelzés
	1. 2. 3.	1. 2. 3.
	1. 2. 3.	1. 2. 3.
	1. 2. 3.	1. 2. 3.
	1. 2. 3.	1. 2. 3.

Tekintély és státusz



Magas pozícióra vágyom.

Anyagi biztonság



Fontos számomra a pénz jelentette biztonság érzet.

Rendszeres visszajelzés



Érdekel mit gondolnak rólam, miben fejlődjek.

Befolyás és hatalom



Hatással akarok lenni arra, ami körülöttem történik.

Együttműködés



Igénylem a másokkal való közös munkát.

Segítés másoknak



Élvezem, amikor a kollégáimnak segítek.

Elismerés és dicséret



Elismerésekre vágyom.

Sikerélmény



Át akarom élni, hogy sikerül megoldanom a feladatokat.

Kiválóság



Igényes vagyok arra, amit létrehozok.

Közösséghez tartozás



Szeretnék tartozni valahova. Emberek között érzem jól magam.

Együttérzés



Vágyom rá, hogy figyeljenek rám.

Önállóság



Én szeretném eldönteni, hogyan oldom meg a feladataimat.

Cél



Legyen célja a munkámnak. Tudni akarom, merre tartunk.

Személyes célok



Fontos a személyes céloom megvalósítása a munkában.

Rend és szervezettség



A jól szervezett, strukturált, szabályozott munkát szeretem.

Szabadság



Nem szeretem az értelmetlen korlátokat.

Kíváncsiság



Szeretek kísérletezni, kipróbálni új dolgokat.

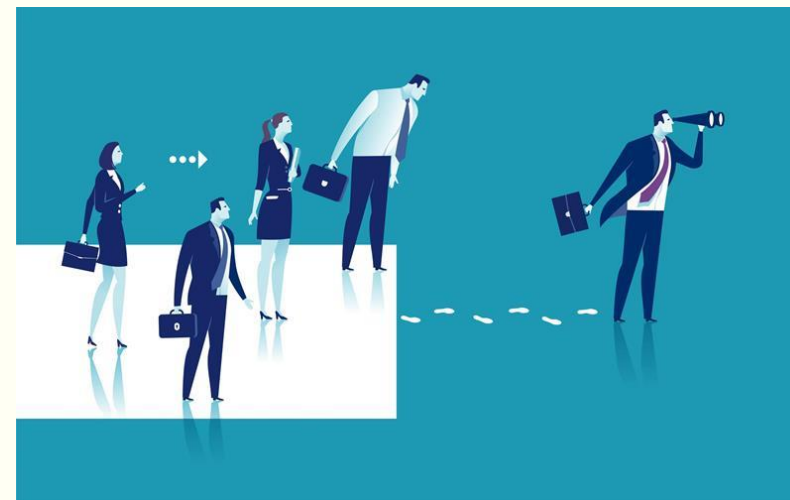
Szabadidő



Több szabadidőre vágyom.

Bevált motivációs eszközök – Ötletgyűjtés

Te hogyan csinálod?



Ötletek a munkatársak motiválására

Megbeszélem vele, mik a személyes céljai.	Önállóságot adok neki valamiben.	Érdekes pluszmunkát kap.
Bizalmat adok neki.	Személyre szóló célkitűzésben segítek neki.	Továbbképzésre mehet.
Megdicsérem valamiért.	Kihívást jelentő feladatot adok neki.	Kikérem a véleményét.
Bevonom egy döntésbe.	Szakmai kiállításra mehet.	Megértő vagyok a problémájával kapcsolatban.
Bevonom valami új dolog kitalálásába.	Folyamatos visszajelzést adok neki.	Ő próbálhat ki elsőként valami újdonságot.
Olyan feladatot adok neki, ami növeli az önbizalmát.	Csapatépítő programot szervezek.	Közös célokat tűzünk ki.
Időt szánok rá, meghallgatom.	Viszek valamilyen finom ennivalót a csapatnak.	Hagyom, hogy egyedül oldja meg a felmerülő problémát.

Tippek motiváló munkakörnyezet kialakításához

1. Heti rendszerességgel összeülni a csapattal, amikor minden csapattag válaszol az alábbi kérdésekre:

- Mi okozott igazán örömet a munkámban?
- Mit tanultam? Milyen tapasztalatokkal gazdagodtam?
- Milyen értéket teremtettem másoknak, az intézménynek vagy a világnak?

2. Új feladatok, projektek indításakor megbeszélni, mi az értelme annak, amit tesztek.

- Legjobb reményeink szerint mi lesz a hatása annak, ha elvégezzük ezt a feladatot?
- Milyen előnyök származnak a megvalósításból?
- Mit tanulhatok belőle?

3. Vezetőként újragondolni a munkaszervezést a csapaton belül.

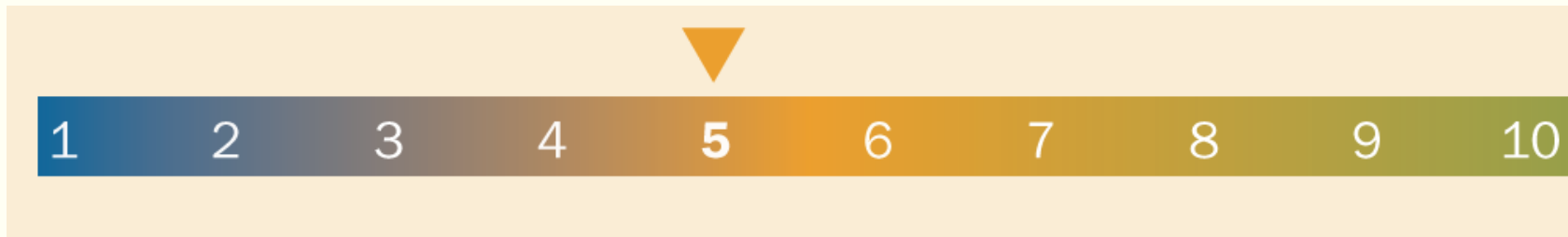
- Biztosan motiválóak a feladatok minden csapattag számára?
- Látják a munkatársak a munkájuk értelmét?
- Adódik elég lehetőség arra, hogy kibontakozzanak?

Motivált csapat – motivált kollégák

- Milyen csapattá szeretnénk válni?

Skálakérdések:

- Ha a 10-es az a csapat, amelyenné válni szeretnénk és 1-es ennek az ellenkezője, hol tartunk most a skálán?



- Mi az, ami már most jól működik?
- Mit szeretnénk másképpen?
- Én magam mivel tudok hozzájárulni ahhoz, hogy eggyel előrébb lépünk a skálán?

A legjobb formád

Miből veszed észre, amikor munkád során a legjobb formádat nyújtod?

Ha megfigyelnénk téged egy titkos kamerán keresztül, miből látnánk, hogy a lehető legjobban végzed a munkádat?

Mit csinálsz másképpen, amikor a legjobb formádban vagy?

Milyen erősségeid, képességeid mutatkoznak meg ilyenkor?

Hogyan segít ez a munkatársaidnak?

Ha véletlenül meghallanád, amit egy kollégád a hátad mögött mond rólad a felettesednek, akkor mi lenne az, amit a legnagyobb örömmel hallanál magadról?

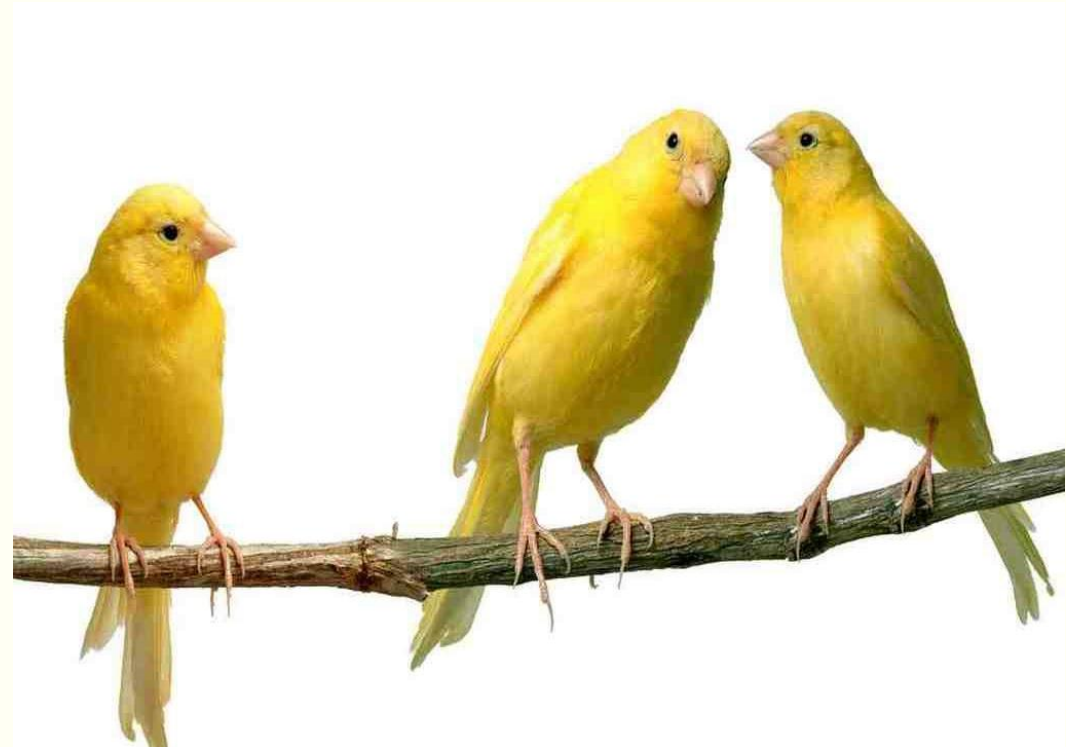
A legjobb formám

Erősségeim, képességeim, amiket legjobb formámban használok és amelyekkel hozzájárulok, hogy ez a csapat a lehető legjobb csapattá váljon:

Amivel ti - a csapatom többi tagja – hozzájárulhattok ahhoz, hogy a legjobb formámat hozzam:

Pozitív pletyka

- Milyen erősségei vannak?
- Hogyan mutatkozott meg legutóbb az adott erőssége?
- Miben jó?
- Mit szeretünk benne?
- Miért jó, hogy ő is a munkatársunk?
- Mit szeretnénk tőle eltanulni?
- Mi az, amire szerintünk képes, de még nem mutatkozott meg ez a képessége?



Jó munkát a továbbiakhoz!

További tréningekhez ötleteket,
javaslatokat szívesen fogadok:

gontermoni@gmail.com
+36 20 225 1744



Találkozunk 2020-ban!

Áldott ünnepeket kívánok
nektek!

